

Uvidenhed er den største barriere, når det handler om at nå alle i udviklingsarbejdet. Folk glemmer, at alle ikke har samme vilkår. Det gør, at man ubevidst kommer til at ekskludere mennesker med handicap.

**Vibeke Hauge Førrisdahl, direktør, Mission Øst som i mange år har arbejdet med inklusion**



FÅ **ALLE** MED  
LEV OP TIL FNS VERDENSMÅL, SÅ INGEN LADES I STIKKEN  
I UDVIKLINGSARBEJDET

#VERDENSMÅL #LEAVENOONEBEHIND

## KOM GODT I GANG

Allerførst kan I stille jer selv disse spørgsmål:

### Holdninger og fordomme

Er der fordomme og holdninger hos jer selv, i jeres partner-organisation eller i lokalsamfundet overfor personer med handicap?

### Viden

Er I opmærksomme på de forskellige udfordringer personer med handicap står overfor?

Er I opmærksomme på de forskellige styrker personer med handicap har?

### Kommunikation

Kan alle forstå budskaberne i projektet?

Er budskaberne tilgængelige for alle?

### Deltagelse

Har alle en stemme?

Kan alle deltage i samtlige af projektets faser?

### Tilgængelighed

Hvad skal der til for at gøre jeres aktiviteter tilgængelige?

Hvordan kan jeres aktiviteter generelt fremme tilgængelighed?

### Netværk og partnerskaber

Inddrager I andres viden og erfaringer med inklusion?

Er I i kontakt med personer med handicap og deres organisationer lokalt eller nationalt?

## HVORFOR INKLUDERE PERSONER MED HANDICAP?

- Mere end 1 milliard, eller 15 procent af verdens befolkning, lever med et handicap. Mere end 80 procent af dem lever i udviklingslandene.
- Personer med handicap er generelt dårligere stillet. De lever i dybere fattigdom, har dårligere retsbeskyttelse, et lavere uddannelsesniveau og ringere sundhed end resten af befolkningen.
- For at verdens udvikling kan gavne alle, skal personer med handicap involveres og deres rettigheder respekteres.
- Personer med handicap har samme rettigheder som andre borgere. Det sikrer FNs handicapkonvention, og FNs Verdensmål lover, at **ingen** må lades i stikken.

Det er hverken en byrde eller sørgeligt at arbejde med inklusion af mennesker med handicap. Tværtimod så bliver det hurtigt en kilde til arbejdsglæde og motivation!

**Miikka Niskanen, World Vision Finland**



## MYTER OG ERFARINGER

Når inklusion er tænkt ind fra projektets start, er det hverken besværligt eller dyrt at få mennesker med handicap med i udviklingsarbejdet. Den største barriere er ofte fordomme og holdninger – også i udviklingsbranchen.

### MYTE 1 Det bliver for dyrt

**ERFARING** Internationale udviklingsorganisationer er kommet langt med inklusion ved at afsætte mellem 2-7 procent af projektets budget til at sikre tilgængelighed. Udgiften ligger under de forventninger, de fleste har, før de går i gang.

### MYTE 2 Der er ingen personer med handicap i projektområdet

**ERFARING** Når først man undersøger sagen, viser det sig, at der er overraskende mange personer med handicap. Mennesker, som alle har ret til uddannelse, sundhed, medbestemmelse og udvikling.

### MYTE 3 Personer med handicap kan ikke deltage i aktiviteter på samme måde som andre, derfor er inklusion spild af tid og kræfter

**ERFARING** Der findes enkle, billige eller udgiftsfri løsninger, som gør det muligt for personer med handicap at deltage i planlægning og gennemførelse af aktiviteterne. Spørg handicaporganisationerne til råds.

### KILDER

Development for All – Experiences on Disability Mainstreaming in the Development Sector, Disability Partnership Finland, 2017

Count me in – include persons with disabilities in development project: A practical guide for organisations in North and South, Bruijn, P. et. al, 2002



Nu hvor vi har fået en tegnsprogstolk, kan vi døve endelig deltage med vores holdninger, når vi møder de lokale politikere og embedsfolk. Det er en stor hjælp. Vi får mulighed for at udvikle os som aktive borgere på lige fod med andre

**Olivia Baidoo, skrædder og lokalformand i Ghanas døveforbund**

Handicaporganisationer i vores globale uddannelsesnetværk presser os nu til at tænke anderledes. Når folk, der selv står med problemerne, rejser deres stemme, gør det et stærkt indtryk. Derfor vil vi nok fremover have mere fokus på handicap.

**Irene Fredriksson, uddannelsesrådgiver i Oxfam IBIS**



## KONTAKT OS

I Danske Handicaporganisationer har vi mere end 20 års erfaring med at inkludere børn, kvinder og mænd med handicap i udviklingsarbejde overalt i verden. De erfaringer deler vi gerne. Skriv til [ais@handicap.dk](mailto:ais@handicap.dk) eller ring på 3675 1777.

## LÆS MERE

Der findes flere nye publikationer om inklusion i udviklingsarbejdet på engelsk, som denne pjece er inspireret af. Find dem på internettet:

**Development for All** – Experiences on Disability Mainstreaming in the Development Sector, Disability Partnership Finland, 2017

**Towards Inclusion** – A Guide for Organisations and Practitioners, Vera Van Ek og Sander Schot, Mission Øst og Light for the World, 2017

**Toolkit on Disability for Africa** – Disability-Inclusive Development. UN DSPD /DESA 2016